



SOPHIE

SCHWARZ

UNE MAIRE PROCHE DE VOUS

**SÉCURITÉ, RENOUVEAU,
EXEMPLARITÉ**

L'INTERVIEW

SOPHIE SCHWARZ

“

Je serai une maire à temps plein, engagée pour Compiègne, avec une équipe compétente et investie. Il est temps de passer à une ville qui agit plus qu'elle ne communique !

”

Pourquoi avez-vous décidé d'être candidate aujourd'hui ?

Je me présente forte d'une expérience de 12 années d'élue municipale, dont 6 ans comme première adjointe au maire. Et aussi, plus de 25 ans d'expérience de vie compiégnoise, professionnelle, personnelle et familiale.

Comme élue et comme Compiégnoise, je suis au contact direct des habitants. J'ai exercé mes responsabilités municipales avec loyauté et exigence, en cherchant toujours plus d'écoute et de clarté.

Au fil des années, j'ai vu comment certaines orientations, prises sans réelle concertation et dans un fonctionnement trop fermé, ont éloigné les habitants de la décision publique. J'ai tenté de faire évoluer cette méthode de l'intérieur à ma façon, mais je ne me suis heurtée au conservatisme.

Fidèle à mes valeurs et encouragée par de nombreux habitants, je me présente car j'aime Compiègne et les Compiégnois. Je suis convaincue que les habitants attendent une gouvernance plus ouverte et plus proche du quotidien.

C'est cette méthode, basée sur la transparence et une relation plus directe et franche avec les habitants, que je propose aux Compiégnoises et aux Compiégnois. Je porte l'ambition de préparer notre ville pour les vingt prochaines années avec et pour eux.

Quelle est votre ligne politique ?

Indépendante des partis, j'inscris mon engagement politique dans la fidélité et le respect des valeurs de la droite et du centre : responsabilité, autorité, respect des contribuables, rigueur de gestion et attachement à l'ordre républicain.

Pour moi, la sécurité est la première des libertés. Seul l'intérêt général doit guider notre action. La maîtrise des finances publiques est une exigence. L'exemplarité des élus est un devoir.

Je crois aussi et surtout à la proximité et au dialogue : décider, c'est expliquer et rendre des comptes.



Ma responsabilité est d'apporter à Compiègne une direction claire, fondée sur l'intégrité, la rigueur et la transparence. Je veux aussi renforcer son attractivité en mobilisant pleinement les réseaux économiques, institutionnels et universitaires dont nous disposons.

Quelle est la différence entre vous et le maire sortant ?

Ce n'est pas une question de personnes, mais de méthode et de renouvellement démocratique.

Compiègne ne peut plus se contenter de gérer le passé. Insécurité persistante, commerces fragilisés, cadre de vie qui a besoin d'un nouveau souffle, je pense notamment à l'accessibilité.

Mon équipe municipale sera plus transparente, dégagée de tout conflit d'intérêt et solidaire. Chaque élu délégué rendra des comptes. Les projets importants seront présentés et expliqués avant d'être décidés.

Je serai une maire à temps plein, engagée pour Compiègne, avec une équipe compétente et investie. Il est temps de passer à une ville qui agit plus qu'elle ne communique !

Pourquoi voter pour vous et la liste Servir Compiègne dès le premier tour ?

Cette élection est décisive pour l'avenir de Compiègne.

Voter pour la liste Servir Compiègne c'est choisir une maire qui le sera pour les 6 prochaines années. C'est refuser un tour de passe-passe et la tambouille entre amis qui confisque l'élection aux Compiégnoises et aux Compiégnois.

C'est donner le souffle démocratique dont Compiègne a besoin.

C'est enfin choisir une équipe prête qui sera au travail dès le lendemain des élections au seul service des habitants.

Je le dis aux Compiégnois, dimanche 15 mars, l'avenir ne s'écrit pas à votre place : il se décide dans le secret de l'isoloir.

Par votre vote, vous avez un grand pouvoir : faire partie de celles et ceux qui auront accompagné le changement et la respiration dont Compiègne a terriblement besoin.

NOTRE LISTE



1. Sophie SCHWARZ

46 ans, Conseillère pédagogique
Conseillère municipale sortante



2. Étienne DIOT

41 ans, Conseiller ministériel
Conseiller municipal sortant



3. Nathalie CHARRUAU

55 ans, Cadre de la fonction
publique d'État



4. Kamel TOUIH

50 ans, Conseiller municipal
sortant



5. Virginie MARNIER

46 ans, Conseillère en
organisation d'intérieur



6. Emmanuel PASCUAL

50 ans, Architecte
Conseiller municipal sortant



7. Julie LAVAIRE

29 ans, Consultante en
transformation numérique



8. Boris NOMBO

33 ans, Directeur des opérations
logistiques



9. Yamina BOUCHAOUANTE

45 ans, Retraitée militaire
Auto-entrepreneuse



10. Francis PICOT

70 ans, Ancien cadre dirigeant
Citoyen engagé



11. Marie-France CHOQUET

73 ans, Comptable retraitée
Présidente d'association



12. Guillaume LEVILLAIN

40 ans, Chargé
de communication



13. Roxane ROCQUENCOURT

44 ans, Salariée dans la grande
distribution



14. Iyad ABOU RABII

57 ans, Chirurgien-dentiste
Ancien professeur d'université



15. Clémence MARESCAL

26 ans,
Attachée de presse



16. Gaëtan POTIE

62 ans, Directeur technique
adjoint



17. Géraldine THIRY

52 ans, Aide-soignante
Présidente d'association



18. Guillaume VAN DE VELDE

45 ans, Dirigeant dans le secteur
agricole



19. Fanny BERREDJEB

43 ans,
Infirmière en réanimation



20. Geoffroy VALLETTE D'OSIA

39 ans, Responsable
Commercial



21. Carole LOTTIN

52 ans, Cheffe de projet
transformation d'entreprise



22. Saïd BENSELEM

50 ans, Professeur
de technologie



23. Fabienne CASTE

59 ans, Commerçante
Conseillère municipale sortante



24. Jean-Marc PIET

68 ans, Ancien cadre de
l'industrie pharmaceutique



25. Audrey HAMARD

39 ans,
Manager d'équipe



26. Thierry MAGOT

58 ans,
Responsable logistique



27. Cindy MORVANY

52 ans, Gestionnaire des risques
professionnels. Coach



28. David TEIXEIRA

43 ans, Chargé de mission
éducation. Bénévole associatif



29. Djamila KHADIR

48 ans, Dirigeante de cabinet
Consultante HAS



30. Rémy HEM

49 ans, Conducteur de bus –
Formateur. Bénévole associatif



31. Élodie BRUN

37 ans, Conseillère de vente
Auto-entrepreneuse



32. Patrick ROHMER

62 ans, Directeur
des Ressources Humaines



33. Sandrine TAILLEFER

56 ans, Responsable
administrative de formation



34. Guillaume LARIVIERE-DOUBLARD

68 ans, Chef d'entreprise et
consultant. Président d'association



35. Virginie CHARLET

43 ans,
Gestionnaire administrative



36. Richard VERHALLE

63 ans, Ancien cadre
de l'industrie sidérurgique



37. Leslie MALLART

48 ans, Cadre du secteur
immobilier



38. Patrick STAUDER

60 ans, Professeur en lycée
professionnel



39. Adélaïde D'HARCOURT

36 ans,
Enseignante



40. François CORBEL

60 ans,
Chef d'entreprise



41. Sabine DELAGE DE LUGET

60 ans, Cadre d'assurance.
Bénévole associative



42. Denis TROISBÉ-BAUMANN

74 ans, Proviseur honoraire.
Ancien Pompier volontaire



43. Fabienne MARTIN

46 ans, Assistante
administrative et technique



44. Nicolas WESTLEY

34 ans, Directeur de campagne.
Ancien agent de la collectivité



45. Sylvie THIBERT

68 ans, Assistante Ressources
Humaines retraitée. Bénévole

NOTRE PROGRAMME

UN CHANGEMENT DE MÉTHODE : AVEC ET POUR VOUS

**La démocratie ne doit pas s'arrêter le soir du vote.
Elle doit vivre tout au long du mandat.**

- **Consultations citoyennes régulières**, y compris par enquêtes papier pour associer tous les habitants.
- **Des réunions de proximité vraiment participatives** avec compte-rendu public.
- **Des réunions publiques interactives annuelles** pour rendre compte
- **Un portail citoyen numérique pour suivre en direct les projets**, leur coût et l'avancement des engagements.
- **Transformation des CILQ** (Comités d'Intérêts Locaux de Quartier) en véritables Comités de Développement, avec un rôle renforcé dans la co-construction des projets municipaux.
- **Réduction des indemnités en cas d'absences répétées aux conseils municipaux.**

I. Sécurité : défendre la tranquillité de tous

- Objectif : **1 policier municipal pour 1 000 habitants.**
- **Brigade tranquillité publique** dédiée à la proximité.
- **Police municipale opérationnelle 24h/24 et 7j/7.**
- **Doublement des caméras de vidéoprotection** (de 144 à 300 caméras).
- **Expérimentation de la vidéo-verbalisation** aux abords des établissements scolaires.
- **Éclairage public repensé** pour améliorer certains secteurs anxiogènes.
- **Création d'un Hôtel de Police Municipale digne.**
- **Lutte renforcée contre les dépôts sauvages.**
- Plateforme « Stop Rodéos » véritablement anonyme de signalement.

II. Économie, attractivité fiscalité : le choc de confiance

- **1 heure de stationnement gratuite** en centre-ville.
- **Stationnement intelligent** pour aider à trouver une place.
- Comité permanent de revitalisation du commerce de toute la ville
- **Incubateur et accélérateur de start-ups** en lien avec les établissements d'enseignement supérieur.
- « Où va votre argent ? » : **un Rapport financier annuel public.**
- **Stop au gaspillage** : Réduction des dépenses inutiles.
- **Réduction du budget de communication** au profit des services utiles aux habitants.
- **Zéro augmentation d'impôts.**

**Ce que nous proposons aux Compiégnois,
c'est un véritable changement de pratiques.**

Retrouvez nos propositions s



La rue Saint-Lazare

III. Famille, jeunesse & éducation : préparer l'avenir

- Formation renforcée du personnel municipal encadrant les enfants.
- Plan de **rénovation thermique des écoles**.
- Création de nouvelles « **Cours Oasis** » végétalisées.
- Cantines favorisant les produits locaux et le bio.
- Renforcement de la Maison des Parents en lien avec les partenaires.
- Déploiement d'éducateurs de rue contre l'absentéisme et le décrochage scolaire.
- **Transformation du site abandonné du Puy du Roy** : regrouper sur le site la bibliothèque Mourichon, le conservatoire, les associations, l'escalade, dynamiser le commerce de proximité.
- **Revitalisation du BIJ (Bureau Information Jeunesse)** pour en faire un véritable guichet d'accompagnement vers l'orientation, l'emploi, l'engagement et les projets de tous les jeunes.

V. Santé, santé mentale & solidarité : l'urgence d'agir

- **Création d'une Carte Aidants** (stationnement gratuit et services municipaux facilités).
- Guichet unique d'installation et lobbying pour **attirer de nouveaux médecins et internes** notamment avec la faculté d'Amiens.
- **Renforcement du portage de repas pour le grand âge**.
- Développement de **projets intergénérationnels**.
- **Renforcer la prévention** en matière de santé mentale.

IV. Cadre de vie : une ville saine et préservée

- Objectif : **Une ville 100% accessible à tous** en 6 ans.
- **Requalification complète de la rue Saint-Lazare** : piste cyclable, sécurisation, verdissement et amélioration du stationnement
- **Rénovation du quartier de la Victoire** : voirie dans un état déplorable (Projet Carré).
- **Aménagement des berges de l'Oise de Mercières à Bellicart** : promenades sécurisées, détente, mobilités douces, espaces familiaux et sportifs, lancement immédiat du projet de l'Ancienne Piscine.
- **Traversée sécurisée** du Pont Solférino : lancement d'une étude pour une passerelle dédiée aux piétons et mobilités douces.
- **Mise en cohérence du plan de circulation** devenu illisible pour les voitures, les vélos et les piétons.
- **Favoriser l'accession à la propriété** pour les classes moyennes.
- Exiger des bailleurs sociaux **une rénovation énergétique et sécuritaire exemplaire**.
- **Installation de bancs dans tous les secteurs, et de toilettes publiques** confortables et fonctionnelles en centre-ville.
- **Bus urbains** : exigence sur le respect des horaires et du matériel. Mise en service d'une navette électrique en ville. Réflexion sur le plan des lignes.

VI. Culture, sport, citoyenneté & patrimoine : le rayonnement retrouvé

- **Faire revivre le fabuleux site du golf** en renouant le dialogue avec la Société des courses
- Plan d'urgence pour **l'entretien courant de nos gymnases et sites sportifs**
- **Gratuité des musées municipaux pour TOUS les Compiégnois**.
- Faire de Compiègne une marque pour **valoriser notre patrimoine, affirmer notre identité**, renforcer l'attractivité touristique, économique et culturelle de la ville.
- **Guichet unique pour les associations** : accompagnement des bénévoles, transparence dans les subventions et l'attribution des salles.

Un renouveau fondé sur des actes et des méthodes nouvelles.



NOS PRIORITÉS POUR COMPIÈGNE

1. **Une ville plus sûre et sereine**
2. **Une gestion rigoureuse, transparente et exemplaire**
3. **Des écoles modernisées et des familles soutenues**
4. **Une ville solidaire et 100 % accessible**
5. **Un centre-ville attractif et dynamique**
6. **Des élus qui rendent des comptes**
7. **Une ville qui prépare l'avenir avec ambition et vision à long terme**

“

Compiègne mérite un renouveau exemplaire.

Dans un moment où certains arrangements politiques pourraient brouiller le choix des électeurs, je fais le choix de la clarté et du respect de votre vote.

Élue locale depuis plus de douze ans, ancienne première adjointe, je conduis avec mon équipe un projet d'expérience et de détermination, rassemblé autour d'un engagement simple :

Servir Compiègne.

Sophie Schwarz

”

DIMANCHE, FAITES LE CHOIX D'AGIR

Le 15 mars, votre voix décidera de la direction que prendra notre ville pour les six prochaines années. Votez pour la sécurité, le renouveau et l'exemplarité.

Votez pour l'avenir. Votez Servir Compiègne.

Absent(e) le jour du vote ?

Faites entendre votre voix, pensez à la procuration ! Besoin de plus d'informations ?
Contactez-nous : nous vous accompagnerons dans la démarche



Écrivez-nous par email
contact@servir-compiegne.fr



Contactez-nous
06 16 90 11 97



Suivez-nous via vos
réseaux sociaux préférés !
? @ Servir Compiègne

**SERVIR
COMPIÈGNE**
AVEC ET POUR VOUS